

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU		No. Dok	PR-SMK3-01
			No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3		Tgl	1 November 2019
			Hal	1 dari 8

PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3

Dibuat oleh	Diperiksa oleh	Disetujui oleh
STAFF	HSE CORPORATE	Direktur
 GUSMARIZAL	 VHIEN SEPTI RHICIA	 RATMAWATI

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	1 dari 7

DAFTAR ISI

1. Tujuan	2
2. Ruang Lingkup	2
3. Definisi	2
4. Tanggung Jawab	2
5. Prosedur	
5.1 Pemberian Reward	2
5.2 Pemberian Punishment	3
6. Dokumentasi	4
7. Lampiran	4
Lampiran 1: Form Penilaian Reward K3	5
Lampiran 2: Form Pelanggaran K3	5
Lampiran 3: Contoh Sertifikat Apresiasi	6
Lampiran 4: Contoh Berita Acara Rapat Evaluasi K3	7

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	2 dari 7

1. TUJUAN

Memberikan penghargaan (*reward*) dan sanksi (*punishment*) kepada karyawan berdasarkan kinerja dan kepatuhan terhadap peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), guna mendorong budaya kerja aman dan disiplin.

2. RUANG LINGKUP

Prosedur ini berlaku bagi seluruh karyawan internal maupun tenaga kerja alih daya di seluruh proyek dan kantor perusahaan.

3. DEFINISI

- **Reward:** Penghargaan atas prestasi atau kepatuhan terhadap K3.
 - **Punishment:** Hukuman atas pelanggaran atau kelalaian terhadap aspek K3.
 - **Performa K3:** Tingkat kepatuhan terhadap standar, prosedur, dan kebijakan K3.
-

4. TANGGUNG JAWAB

- **Tim K3L:** Melakukan penilaian, pencatatan, dan pelaporan.
 - **Site Manager / Supervisor:** Memberikan laporan dan rekomendasi reward/punishment.
 - **HRD:** Melaksanakan pemberian reward atau eksekusi punishment sesuai keputusan manajemen.
-

5. PROSEDUR

A. Pemberian Reward

1. Penilaian dilakukan setiap bulan oleh Tim K3L.
2. Kriteria penilaian meliputi:
 - Kepatuhan APD 100%
 - Zero accident
 - Inisiatif pelaporan bahaya (*near miss*)
 - Keterlibatan aktif dalam kegiatan safety (toolbox meeting, simulasi, dll)
3. Hasil evaluasi dibahas dalam rapat evaluasi bulanan.
4. Karyawan yang memenuhi kriteria diberikan reward dalam bentuk:
 - Sertifikat apresiasi
 - Uang insentif / voucher
 - Penghargaan simbolik (piala/souvenir)
5. Daftar penerima reward didokumentasikan dan dilampirkan.

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	3 dari 7

B. Pemberian Punishment

1. Pelanggaran K3 dilaporkan oleh pengawas lapangan atau tim K3L.
2. Jenis pelanggaran dibagi menjadi:
 - **Ringan:** Tidak menggunakan APD, terlambat hadir saat safety meeting
 - **Sedang:** Tidak mengikuti prosedur kerja aman
 - **Berat:** Membahayakan diri/lingkungan, menolak instruksi K3
3. Tindak lanjut pelanggaran:
 - Teguran lisan (1x)
 - Teguran tertulis (2x)
 - Skorsing sementara
 - Pemutusan hubungan kerja (jika berulang/kasus berat)
4. Seluruh proses dicatat pada Form Pelanggaran K3.

6. DOKUMENTASI

- Form Penilaian Reward K3
 - Form Pelanggaran K3
 - Berita Acara Rapat Evaluasi K3
-

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	4 dari 7

7. LAMPIRAN

Lampiran 1: Form Penilaian Reward K3

No	Nama Karyawan	Divisi/Proyek	Kriteria Penilaian	Total Skor	Rekomendasi Reward
1	Agus Setiawan	Proyek PLN Cikarang	APD 100%, Zero Accident, Aktif Safety Talk	95	Sertifikat + Uang Tunai
2	Dewi Nurhaliza	Workshop MEP	Laporan Near Miss, Aktif dalam Pelatihan K3	90	Sertifikat + Voucher Belanja

Lampiran 2: Form Pelanggaran K3

No	Nama Karyawan	Divisi/Proyek	Jenis Pelanggaran	Tanggal	Tindak Lanjut
1	Rudi Hartono	Proyek Pabrik XYZ	Tidak memakai helm keselamatan	15/07/2025	Teguran Lisan
2	Wawan Setiaji	Proyek Gudang Induk	Merokok di area kerja	18/07/2025	Teguran Tertulis

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	5 dari 7

Lampiran 3: Contoh Sertifikat Apresiasi

[Logo Perusahaan]

SERTIFIKAT APRESIASI

Diberikan kepada:

AGUS SETIAWAN

Atas komitmen luar biasa dalam menjaga keselamatan kerja dan kontribusi aktif dalam budaya K3.

Tanggal: 22 Juli 2025

Ditandatangani oleh:

Manajer Operasional

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	6 dari 7

Lampiran 4: Contoh Berita Acara Rapat Evaluasi K3

[Logo Perusahaan]

BERITA ACARA RAPAT EVALUASI K3

Nomor: BA-K3/07/2025

Pada hari ini, **Senin, 22 Juli 2025**, telah dilaksanakan Rapat Evaluasi K3 bulanan yang bertempat di **Ruang Meeting Proyek [nama proyek/kantor]**, dengan agenda:

Evaluasi Pelaksanaan K3 Periode Juni 2025

Waktu: 09.00 – 11.00 WIB

DAFTAR HADIR:

No Nama Lengkap Jabatan Tanda Tangan

- 1 Andi Prasetyo HSE Officer [TTD]
- 2 Siti Lestari HRD [TTD]
- 3 Budi Santoso Site Manager [TTD]

POIN PEMBAHASAN:

1. Evaluasi pelaksanaan program K3 Juni 2025:
 - 1 kasus near miss berhasil ditangani
 - Tidak ada kecelakaan kerja (zero accident)
 - Penggunaan APD meningkat menjadi 98%
2. Daftar penerima **Reward K3**:
 - **Agus Setiawan** (Proyek PLN Cikarang) – APD lengkap & aktif safety talk
 - **Dewi Nurhaliza** (Workshop MEP) – Laporan near miss dan aktif ikut pelatihan
3. Daftar pelanggaran K3:
 - **Rudi Hartono** – Tidak memakai helm; diberikan teguran lisan
 - **Wawan Setiaji** – Merokok di area kerja; teguran tertulis
4. Rekomendasi perbaikan:
 - Penambahan rambu K3 di zona loading
 - Jadwal refreshment training K3 setiap dua bulan

	PT. GENERASI MUDA TEHNIK RIAU	No. Dok	PR-SMK3-01
		No. Rev	00
	PROSEDUR REWARD DAN PUNISHMENT ATAS PERFORMA K3	Tgl	1 November 2019
		Hal	7 dari 7

Penutup:

Rapat ditutup pukul 11.00 WIB dan disepakati bahwa hasil evaluasi akan dijadikan acuan untuk penyesuaian SOP dan tindakan preventif selanjutnya.

Mengetahui,

Ketua Rapat
Andi Prasetyo
HSE Officer